COLEGIUL ECONOMIC
„TRANSILVANIA" TÂRGU MUREȘ

INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN MUREȘ

MINISTERUL EDUCAȚIEI

PLANUL DE INTEGRITATE

I. PREVENIREA CORUPȚIEI

II. EDUCAȚIA ANTICORUPȚIE

III. COMBATEREA FENOMENULUI DE CORUPȚIE

EDUCATIA ANTICORUPȚIE – MĂSURI

1. Membrii grupului de lucru care au realizat planul de integritate la nivelul unității de învățământ au obligația de a organiza la începutul fiecărui an școlar (1-15 septembrie) seminarii/dezbateri pe teme de anticorupție. În cadrul seminarului, personalul didactic și auxiliar este informat cu privire la prevederile codului de etică al profesorului, au loc dezbateri privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau ale incidentelor de integritate. Profesorii responsabili vor coordona seminariile și vor întocmi un proces-verbal în care se vor detalia toate aspectele aduse în discuție.
2. Profesorii diriginți au obligația de a informa atât părinții, cât și elevii cu privire la educația anticorupție:
   a. *informarea părinților se poate face în cadrul primei ședințe de la începutul anului școlar sau, după caz, în cadrul unor întâlniri ce au ca scop diseminarea prevederilor codului etic al profesorului/al elevului.*
   b. *introducerea tematicii anticorupție în planificarea orelor de consiliere și orientare (1oră pe semestru) prin care elevii sunt informați și responsabilizați cu privire la riscurile și consecințele negative ale corupției.*
   c. *în urma acestor activități se vor întocmi procese verbale urmate de tabele cu numele și semnăturile părinților/elevilor informați.*
3. Realizarea de parteneriate cu instituții ce au competente în domeniul prevenirii și combaterii corupției (Poliția locală, organizații nonguvernamentale etc.)
4. Publicarea anuală a unui raport privind sancțiunile disciplinare aplicate la nivelul unităților de învățământ legate de fapte de corupție (dacă este cazul).
5. Diseminarea prevederilor codului de etică, a strategiei anticorupție în educație 2016-2020 în cadrul consiliilor profesorale și/sau în cadrul seminariilor propuse de membrii comisiei anticorupție.
6. Verificarea gradului de cunoaștere de către angajații/elevii/părinții unității de învățământ a prevederilor codului etic prin chestionare semestriale.
7. Organizarea la nivel local a dezbaterilor publice pe tema anticorupției cu participarea factorilor cointeresați (școală, familie, primărie, poliție).
8. Organizarea la nivel local a unor campanii pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și respingere a corupției (prin parteneriate școală-comunitate-familie, broșuri, articole în revista școlii).

Planul de integritate Colegiul Economic Transilvania Târgu-Mureș

Obiective specifice vizate

Obiectiv specific 1.2 - Creşterea transparenţei instituţionale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziţie de către instituţiile din sectorul educaţional.

Obiectiv specific 1.4 - Creşterea eficienţei mecanismelor de prevenire a corupţiei în materia achiziţiilor publice şi a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educaţional.

Obiectiv specific 2.2 - Creşterea gradului de educaţie anticorupţie la nivelul beneficiarilor educaţiei.

Obiectiv specific 2.3 - Creşterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupţie şi a gradului de implicare a factorilor cointeresaţi şi societăţii civile în demersurile de prevenire şi combatere a corupţiei.

Obiectiv specific 3. 2 - Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupţiei cu instituţiile competente.

Obiectiv specific 4.1 - Aprobarea, promovarea şi implementarea planului sectorial şi autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive.

Obiectiv specific 1.2. Remedierea vulnerabilităților specifice instituțiilor publice prin implementarea sistematică a măsurilor preventive.

Măsuri	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii la nivelul Ministerului Educației	Date și informații colectate la nivelul instituției	Absența procedurilor de lucru	Pocan Doina Grama Cristina Blaga Cosmina Popa Ionuț	În limita bugetului	Permanent	Rapoarte anuale
1.2.3.Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în domeniul integrității și bunei guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civilă.	Numărul de proiecte depuse. Numărul de proiecte finanțate	Nealocarea resurselor umane necesare	Conducerea unității	În limita bugetului	Permanent	Raportări
1.2.5.Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul unităților de învățământ, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție	Număr de comunicate de presă	Nealocarea resurselor umane necesare	Conducerea unității	În limita bugetului	Semestrial	Strategia de informare publică să fie actualizată permanent
1.2.6.Crearea unei structuri minime pentru site-urile web ale unităților de învățământ pentru inspectoratele școlare și la asigurarea actualizării permanente ale acestora	Număr de proceduri elaborate Număr de site-uri web cu structura minimă funcțională	Nealocarea resurselor umane necesare	Conducerea unității	În limita bugetului	Semestrial	Site-urile web ale unității de învățământ
1.3.1.Aprobarea, Implementarea și monitorizarea aplicării Codului etic pentru învățământul preuniversitar și al Codului de referință al Eticii și deontologiei universitare.	Gradulde cunoaștere de către angajați a normelor și prevederilor codului	Resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a	Conducerea unității	Buget M.E. Finanțare fonduri structurale	Permanent	Diseminarea surselor de etică în cadrul consiliilor profesorale

1.3.2.Aprobarea şi implementarea codului etic/deontologic pentru personalul din educaţie care lucrează în proiecte cu finanţare externă.	Numărul de informări periodice asupra prevederilor codului de etică. Numărul de diseminări de bune practici	Resurse financiare insuficiente	Conducerea unităţii de învăţământ	Buget ME Finanțare, fonduri structurale	Permanent	Diseminarea prevederilor codului de etică. Diseminarea prevederilor codului de etică prin intermediul programelor de formare continuă a personalului didactic.
1.3.3.Desfăşurarea de acţiuni de promovare a prevederilor codului de etică pentru învăţământul preuniversitar.	Număr de acţiuni de promovare, prezentare şi dezbatere a codurilor rapoartele de activitate publicate anual.	Nealocarea resurselor necesare	Conducerea unităţii	În limita bugetului prevăzut	Anual	Rapoarte de activitate publicate anual
1.3.4.Consolidarea unor Sisteme interne de management şi asigurare a calităţii la nivelul unităţilor şcolare care să asigure transparenţa şi responsabilitatea instituţională, legate de etică profesională şi de performanţele profesionale.	Rapoarte de activitate publicate anual Număr de sisteme interne de management şi asigurarea caltăţii implementate la nivelul unităţiilor şi instituţiilor de învăţământ	Nealocarea resurselor necesare	Conducerea unităţii	În limita bugetului prevăzut	Anual	Raport de evaluare a instituţie Rapoarte de activitate publicate anual

Obiectiv specific 1.4. Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educațional

Măsuri	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
1.4.1. Prevenirea Conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educaţional prin elaborarea şi implementarea unor proceduri specifice.	Rapoarte de activitate publicate anual	Elaborarea şi implementare a superficială a procedurilor specifice.	Conducerea unităţii de învăţământ	În limita bugetului	Anual	Rapoarte de evaluare a instituţiei.
1.4.2. Elaborarea şi diseminarea de materiale cu caracter de îndrumare privind achiziţiile publice şi diseminarea acestora la nivelul personalului cu funcţii de conducere din cadrul unităţii de învăţământ şi al altor instituţii de învăţământ din sectorul educaţional.	Numărul de materiale cu caracter de îndrumare privind achiziţiile publice elaborate şi diseminate	Nealocarea resurselor necesare privind acţiunile de diseminare şi dezbatere	Conducerea unităţii de învăţământ	În limita bugetului	Anual	Raport de evaluare a instituţiei
1.4.3. Asigurarea implicării tuturor factorilor cointerisaţi în procesul de elaborare a planului de achiziţii al unităţii de învăţământ	Număr de rapoarte publicate	Nealocarea resurselor umane necesare	Unitatea de învăţământ	În limita bugetului prevăzut	Anual	Rapoarte publicate anual

Obiectiv specific 2.2. Creşterea gradului de educaţie anticorupţie la nivelul beneficiarilor educaţiei

Măsuri	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
2.2.1. Introducerea tematicii anticorupţie în cadrul activităţilor extracurriculare şi al programelor şcolare (promovarea unei discipline opţionale în cadrul CDS din ariile curriculare *Om şi societate* şi *Consiliere şi orientare*)	Număr de elevi beneficiari ai tematicii Evoluţia percepţiei privind tematica	Reducerea numărului de ore pe săptămână	Conducerea unităţii de învăţământ	În limita bugetului	Permanent	Plan de învăţământ Programa şcolară
2.2.3. Monitorizarea video şi audio a concursurilor şi examenelor naţionale organizate în sistemul educaţional	Numărul de camere video montate Evoluţia percepţiei privind corupţia	Nealocarea resurselor necesare	Conducerea unităţii de învăţământ	În limita bugetului aprobat	Permanent	Înregistrări video și audio Rapoarte de monitoriza-re concursuri și examene naţionale
2.2.4. Derularea de programe şi campanii de informare şi responsabilizare a elevilor cu privire la riscurile şi consecinţele negative ale corupţiei.	Numărul de campanii derulate Numărul de programe implementa-te	Nealocarea resurselor necesare	Conducerea unităţii de învăţământ	În limita bugetului prevăzut	Permanent	Rapoarte privind derularea campaniei
2.2.5. Elaborarea unui cod etic al elevilor, raportat la Codul etic pentru învăţământul preuniversitar	Numărul de informări periodice asupra aspectelor de încălcare	Resurse financiare insuficiente	Conducerea unităţii de învăţământ Comisia judeţeană de etică	Buget MEC	Ianuarie 2015	Rapoarte referitoare la diseminarea prevederilor Codului de etică la nivelul unităţii de învăţământ

Postarea pe site-urile şcolilor a proiectelor comune, sugestiilor, iniţiativelor, apelurilor pentru proiecte comune.

Obiectiv specific 3.2. Intensificarea cooperării în domenul combaterii corupţiei cu instituţiile competente.

Măsuri	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
3.2.1. Încheierea de protocoale de colaborare şi comunicare între MEC şi instituţiile furnizoare de date din teritoriu (I.S.J., consiliile locale, unităţi de învăţământ) în vederea operaţionalizării bazei de date cu proceduri şi instrumente de monitorizare a factorilor vulnerabili din educaţie, susceptibili de a creea fapte de corupţie în rândul personalului din structura M.E.C.	Număr de protocolale de colaborare încheiate Număr de ghiduri realizate	Experienţă insuficientă	Conducerea unităţii de învăţământ	În limita bugetului aprobat	Permanent	Număr de protocoale de colaborare şi comunicare încheiate
3.2.2.Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităţilor de audit şi control.	Număr de protocoale de colaborare şi comunicare încheiate. Număr de cazuri semnalate organelor judiciare.	Expertiza insuficientă	Conducerea unităţii de învăţământ	În limita bugetului	Permanent	Număr de protocoale de colaborare şi comunicare încheiate

Obiectiv specific 4.1 Aprobarea, promovarea şi implementarea planului sectorial autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive.

Măsuri	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
4.2.1. Informarea personalului MEN, a personalului din educaţie cu privire la procesulde elaborare a planului sectorial	Elaborarea planului	Insuficiente activităţi de promovare a planului sectorial	Conducerea unităţii	În limita bugetului	Semestrial	Planul sectorial

Director,

Prof. Rucoi Gheorghită Adrian